

OSNOVNA ŠKOLA VIŠNJEVAC  
Višnjevac, Crni put 41  
KLASA: 112-02/24-01/11  
URBROJ: 2158-125/12-24-12  
Višnjevac, 16. listopada 2024.

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovne škole Višnjevac, a vezano uz raspisani natječaj od 1. listopada 2024. godine za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **UČITELJ koji obavlja poslove učitelja razredne nastave u produženom boravku (M/Ž) - na puno (40 sati tjedno), određeno radno vrijeme do 13. lipnja 2025. - 1 (jedan) izvršitelj/ica**, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje:

## **SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Vrednovanje kandidata provest će se u skladu s odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Višnjevac – usmenom procjenom kandidata putem razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom..

Vrijeme i mjesto održavanja procjene kandidata, te popis kandidata koji se pozivaju na razgovor (intervju) objavit će se najmanje tri dana prije dana određenog za testiranje na mrežnoj stranici škole.

Pozvani kandidati su obvezni pristupiti usmenoj procjeni - razgovoru.

Ako kandidat ne pristupi usmenoj procjeni – razgovoru, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata/kinje.

Usmenoj procjeni - razgovoru ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata pristupa se usmenoj procjeni – razgovoru. Razgovor s kandidatom – intervju provodi se na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, rješava simulacije slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način. Prilikom razgovora s kandidatom – intervju, članovi Povjerenstva procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje kandidata bodovima od 0 do 10 bodova.

Nakon provedenog razgovora – intervju Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenim na usmenom procjeni – razgovoru i dostavlja ravnatelju na daljnje postupanje.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA